NP | neumann & partner

DIE LEADERSHIPMANUFAKTUR PRÄSENTIERT:

Führung richtig gemacht!

Zeitgemäße Führung für Einsteiger und Fortgeschrittene.

Egal ob sie „neu in Führung" sind, die Führungsrolle schon längere Zeit innehaben oder diese für sie demnächst startet: Wenn sie Führung lernen oder Führung verbessern möchten, an sich und ihrem Auftreten als Führungskraft arbeiten und mit nachhaltigem Fachwissen zum Thema Führung & Management mehr Selbstsicherheit als Führungskraft erlangen wollen, dann ist diese Führungskräfteentwicklung genau das Richtige für sie!

DAS WICHTIGSTE IM ÜBERBLICK:

- **Führungskräfteentwicklung über 3 Module + 2 Onlinetrainings + 3 1:1 Coachings über den Zeitraum von 8 Monaten**
- **Inhaltliche Schwerpunkte zu den elementaren Fähigkeiten einer Führungskraft wie Führungsinstrumente, Kommunikation, Selbstmanagement und weiteren relevanten Themen**
- **Selbstreflexion und Transfer des Erlernten in die Praxis als weiterer Schwerpunkt**
- **Sehr hoher Praxisbezug plus Interaktion und zeitgemäßes Lernen als Seminarform**
- **Start am 25. November 2025 in Hamburg, die weiteren Module finden im Februar und Mai 2026 statt**

Was ist das Besondere an dieser Führungskräfteentwicklung?

Die hohe Praxisnähe – ich als ihr Trainer und Coach verfüge über jahrelange und sehr umfangreiche Führungserfahrung, die in Form von praxisnahen Tipps und Tricks im Fokus steht. Also nicht nur theoretischen Ansätzen, sondern ein hoher Praxisbezug!

Ein Koffer voller Führungswerkzeuge – neben kleinen Tipps und Tricks für den Führungsalltag oder den Start in der Führungsposition gibt es Checklisten, Transferhefte, Fachbücher und Literaturempfehlungen. Sowie viele weitere Tools für sie als Führungskraft!

Die intensive Begleitung - Neben den Trainingsmodulen erhält jede(r) Teilnehmende ein Kontingent an individuellen Coachings, in denen persönliche Fragestellungen - unterstützt von mir - bearbeitet werden können!

Eine feste Gruppe über die ganze Entwicklungsreihe – Sie durchlaufen das ganze Programm in einer festen Gruppe von Gleichgesinnten aus unterschiedlichen Unternehmen. Es entsteht erfahrungsgemäß

Weiterentwickeln und Selbstreflexion inklusive - Durch das Format mit mehreren Modulen über einen Zeitraum von insgesamt 8 Monaten werden sie auf ihrem Weg begleitet. Dies beinhaltet auch ein Feedback zu ihnen und ihrem Auftreten / Wirkung als Führungskraft. Wir trainieren so ihre Selbstreflexionsfähigkeit: Eine der wichtigsten Fähigkeiten als Führungskraft!

Der Transfer in die Praxis - Durch die Onlinetrainings, die Lernplattform und auch den gemeinsam Austausch in Form der Coachings oder auch Lernpatenschaften kommen sie gar nicht drum herum, Dinge in die Praxis umzusetzen!

NP | neumann & partner

Wie ist die Führungskräfteentwicklung aufgebaut und was sind die Inhalte:

Die 3 Präsenzmodule: Die drei Präsenzmodule bilden den Kern- und Mittelpunkt. Sie finden in einem Abstand von ca. 3 Monaten statt, so dass es ausreichen Zeit dazwischen gibt, um das Erlernte auszuprobieren.

Modul I: Grundlagen der Führung (3 Tage)

Im ersten Modul erhalten sie alle wichtigen Grundlagen zum Thema Führung, steigen in erste Praxisfälle ein und definieren gemeinsam ihre weiteren Entwicklungsfelder. Die Inhalte:

- Richtig Führen: Was beinhaltet das alles?
- Eine gute Führungskraft sein: Rollen und Aufgaben der Führungskraft
- Akzeptanz: Wie erlange ich Führungsautorität?
- Erwartungsmanagement: Wer hat welche Erwartungen an mich als Führungskraft?
- Der Werkzeugkoffer für den Führungsalltag: Die Führungsaufgaben sowie praxisnahe Tools & Instrumente
- Führungsstile: Wen führe ich wann wie und wie motiviere ich richtig?
- Selbstreflexion als Führungskraft: Wie wirke ich und welche Individuellen Verhaltensmuster habe ich?
- Praktische Übung: Führung erleben und Bearbeiten von konkreten Fragestellungen aus ihrer Praxis
- Was nehme ich mit in meinen Führungsalltag: Persönliche Zielvereinbarung & der Transfer in meinen Alltag

Modul II: Wie kommuniziere ich als Führungskraft richtig? (2 Tage)

Aufbauend auf das erste Modul, bearbeiten sie im zweiten Modul das Thema Kommunikation. Dabei stehen die Herausforderungen von Führungskräften und das Thema Selbstreflexion im Fokus. Die Inhalte:

- Rückblick: Was konnte ich umsetzen, welche Fragen haben sich in der Praxis ergeben?
- Kommunikation als FK: Was sind die häufigsten Fehler und was muss ich beachten?
- Feedback Geben & Nehmen: Mitarbeitergespräche richtig führen
- Instrumente für nachhaltige Kommunikation (Fragentechniken, aktives Zuhören, Gesprächsführung)
- Unangenehme Gespräche führen: Konfliktgespräche, Er- und Abmahnungen, Kündigungsgespräche
- Meetingmanagement: Effiziente Meetings richtig strukturieren
- Selbstreflexion als Führungskraft: Meine Wirkung & individuelle Kommunikationsmuster
- Bearbeiten von konkreten Fragestellungen und Fällen aus ihrer Praxis
- Was nehme ich mit in meinen Führungsalltag: Persönliche Zielvereinbarung

Modul III: Führung in der Praxis / Wie führe ich mich selbst?

Das dritte Modul rundet die Entwicklungsreihe mit aktuellen Herausforderungen, Praxisfällen, Stakeholdermanagement als Führungskraft und weiteren Themen, die für sie relevant sind, ab. Die Inhalte:

- Rückblick: Was konnte ich umsetzen, welche Fragen & Herausforderungen haben sich ergeben?
- Aktuelle Führungsthemen in Zeiten der Veränderung: Remote Leadership und agile Führungsansätze
- Grundlagen des Change-Management: Wie kann ich Mitarbeitende verändern / Veränderungen gestalten?
- Vernetzung und Stakeholder-Management: Sein eigenen Position als Führungskraft verankern
- Aufgaben- & Selbstmanagement als Führungskraft: Work-Life Balance & meine weiteren Perspektiven
- Teamentwicklung und Teamführung richtig meistern
- Authentizität als Führungskraft ausbauen: Individuelles Feedback zu mir als Führungskraft

Die Lern und Interaktionsplattform:

Auf der Interaktionsplan lernen sie im Vorlauf zum 1. Präsenzmodul mich als Trainer und die Gruppe kennen. Sie finden dort alle Informationen zu dem Seminarort, dem Ablauf der Module und können spezielle Fragen im Vorfelde platzieren. Zugleich können sie zu mir als Trainer jederzeit Kontakt aufnehmen und sich mit den anderen Teilnehmenden vernetzen. Nach den Modulen finden sie auf der Lernplattform alle Unterlagen, das Handout & Fotoprotokoll sowie vertiefenden Inhalte, Lernvideos und E-Learning und weitere Literaturhinweis. Die Lernplattform wird so über den gesamten Zeitraum zum zusätzliche Lern- und Entwicklungsbegleiter.

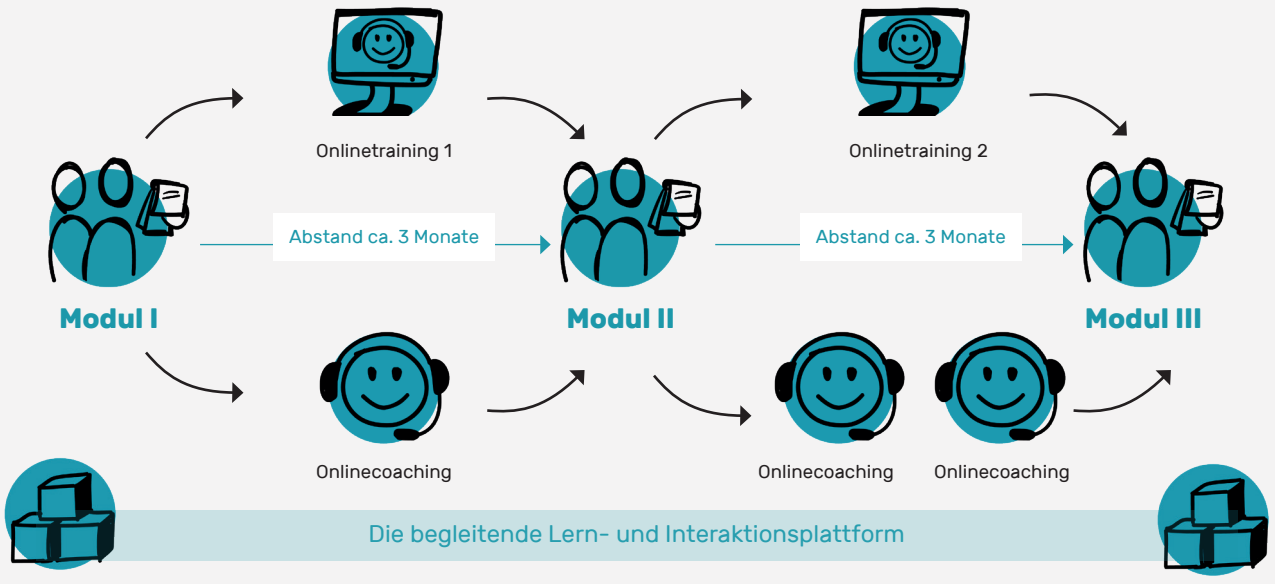
Die Onlinetrainings:

Zwischen den Präsenzmodulen findet jeweils ein Onlinetraining á 90 Minuten statt. Sie loggen sich einfach z. B. über TEAMs oder ZOOM ein und ich nehme sie mit in die Vorteile solcher Einheiten: Wir reflektieren in der Gruppe ihre Erfahrungen und beantworten Fragen aus der Praxis, vertiefen Inhalte und bearbeiten kleine neue Themen. Dieser Boxenstopp hat aus der Erfahrung einen wichtigen Vorteil: Man bleibt auch zwischen den Präsenzmodulen aktiver an dem Thema dran und arbeitet so intensiver an sich und dem Thema Führung.

Die Onlinecoachings:

Für alle individuellen Themen haben sie im Rahmen dieser Entwicklungsreihe ein Kontingent von 2 individuellen Coachings à 60 Minuten. Hier kann es um Fragen der Umsetzungen gehen, aber auch um individuelle herausfordernde Situationen, die sie nicht in der Gruppen thematisieren möchten. Fast immer wird von den Teilnehmenden auch das Thema Selbstreflexion und weiteres Feedback gewählt. Die Themenwahl liegt bei ihnen! Auch hier ergibt sich ein deutlicher Vorteil: Neben den großartigen Gruppenerlebnissen und Lernelementen kommt jeder von ihnen mit ganz individuellen Anliegen nicht zu kurz. Und all diese Vier Lern- und Entwicklungselemente greifen ineinander, so dass sie optimal in ihrer Entwicklung als Führungskraft unterstützt und supportet werden.

Die Lernreise im Überblick:



Wer wird ihr Trainer & Coach sein?

Im Rahmen der gesamten Entwicklungsreihe werde ich – Nicolas Neumann- sie begleiten. Ich bin seit über 30 Jahren in verschiedenen Führungspositionen tätig, so dass ich viel Erfahrungen und einen hohen Praxisbezug zu dem Thema mitbringe. Zudem bin ich ausgebildeter Trainer und Coach und als solcher auch schon über 20 Jahre tätig. 2019/2020 wurde ich mit dem europäischen Trainingspreis ausgezeichnet, was mich persönlich sehr gefreut hat.
Weitere Informationen zu mir finden Sie unter www.neumannundpartner.org.

Und was sagen bisherige Teilnehmer?

» Super für den Einstieg und die Vorbereitung auf die Führungsrolle. Nico ist ein super Trainer, der auch immer in Praxisfälle der Teilnehmer einsteigt und Hilfestellung gibt. «

Dennis Rose,
Hasenkamp

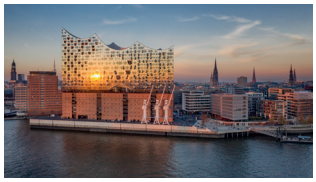
» Top Trainer, guter Methodenmix, sehr praxisnah, auf Bedürfnisse der Teilnehmer zugeschnitten; Top Einstieg und Begleitung in die Führungsaufgabe -> uneingeschränkt zu empfehlen. «

Sascha Antons

» Das Seminar war für mich der perfekte Start und Begleiter durch meine Rolle als Führungskraft. Die Gruppengröße war ideal, damit war es leicht, Probleme und Fragestellungen zu besprechen und zu diskutieren. Die Inhalte sind sehr gut in der Praxis anzuwenden und durch die Aufteilung in 3 Seminare konnte man Werkzeuge ausprobieren und mit Fragestellungen zurück in die Gruppe kommen. Dank Nico gab es eine so offene und angenehme Arbeitsatmosphäre, dass alle ihre Frage einbringen konnte. Fazit: jedem zu empfehlen der neu in der Rolle ist oder als Führungskraft besser werden möchte! «

Isabel Jackschenties
cosnova GmbH

Lust bekommen? Dann kommen hier die Fakten:



Termine: Modul I: 25. bis 27. November 2025 (9 bis ca. 17 Uhr, am 3. Tag ca. 16 Uhr)
Modul II: 18. und 19. Februar 2026 (9 bis ca. 17 Uhr)
Modul III: 20. und 21. Mai 2026 (9 bis ca. 17 Uhr)

Seminarort: Hamburg/HafenCity (genauer Seminarort wird bei Anmeldung bekannt gegeben) Wir wählen bewusst Seminarorte, die eine gute Arbeitsatmosphäre erlauben, gut zu erreichen sind & zugleich faire Preise ermöglichen.

Preis: 4998,- € für die gesamte Trainingsreihe (zuzüglich gesetzl. Umsatzsteuer).

Leistungen: 7 Trainingstage / 3 Module im Präsenzformat, Verpflegung während der Seminarzeiten plus optional ein Abendessen mit der Gruppe, 2 Onlinecoachings a 60 Minuten, 2 Onlinetrainings a 90 Minuten, Nutzung der Lern- und Interaktionsplattform für die Dauer des Entwicklungsprogramms inkl. Lernvideos und digitalen Lernelementen, Seminarunterlagen, Transferheft, Arbeitsblätter und ausgewählte Fachbücher, abschießendes Zertifikat. Nicht inklusive sind etwaige Hotel- und Unterbringungskosten für die Übernachtung, wir sprechen aber gerne Hotelempfehlungen in unmittelbarer Nähe aus. Es gelten die Allgemeine Geschäftsbedingungen von Neumann und Partner.

Mindesteilnehmeranzahl: 4 Personen, maximal 8 Teilnehmende

Jetzt anmelden und Ihre Führungskompetenz auf das nächste Level heben!

Anmeldung:

Hiermit melde ich mich zu der Führungskräfteentwicklung **Führung richtig gemacht Start 25.11.2025 in Hamburg** (weitere Module im Februar und Mai 2026), zu den oben genannten Konditionen verbindlich an. Es gelten die AGBs von Neumann und Partner.

Unternehmensname & Rechnungsadresse:

Teilnehmerdaten (Vorname, Nachname):

Kontaktdaten / Mailadresse:

Datum, Unterschrift und Unternehmenstempel:

Sollten Sie weitere Fragen haben, melden sie sich gerne direkt bei mir:

Hongkongstr. 7 | 20457 Hamburg
+49 (0) 40 8079 2124 0
+49 (0) 179 6 70 25 13